

USTALENIA

pomiędzy

**pracodawcą młodocianego pracownika – ucznia Branżowej Szkoły I Stopnia Nr 3
w Legnicy a dyrektorem Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego
w Legnicy**

Na podstawie art. 120a ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r., poz. 59 z późn.zm.)

NAZWA ZAKŁADU PRACY, adres zakładu pracy reprezentowanego przez **Imię i Nazwisko** zwany w dalszej części porozumienia Pracodawcą,
i

Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, 59-220 Legnica, ul. Lotnicza 26, reprezentowane przez Izabelę Stasiak-Kicielińską – Dyrektora, zwane w dalszej części porozumienia CKZiU

w związku ze skierowaniem młodocianego pracownika: **Imię i Nazwisko ucznia**

zatrudnionego przez Pracodawcę w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu, zgodnie z przepisami ustawy Kodeks Pracy, na doksztalcenie teoretyczne do Branżowej Szkoły I Stopnia Nr 3 w Legnicy, ustalają zasady współpracy w zakresie kształcenia zawodowego.

§ 1

1. Zakres kształcenia zawodowego zapewnianego przez szkołę i pracodawcę wynika z programu nauczania zawodu opracowanego na bazie podstawy programowej określonej w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. z 2019 r. poz. 991 z późn. zm.).
2. Pracodawca odpowiedzialny jest za realizację kształcenia zawodowego praktycznego w zakresie ustalonym programem nauczania zawodu.
3. CKZiU odpowiedzialny jest za realizację kształcenia zawodowego teoretycznego w zakresie ustalonym programem nauczania zawodu.
4. CKZiU może zlecić realizację kształcenia zawodowego teoretycznego innemu podmiotowi, jeśli nie prowadzi turnusów doksztalcenia teoretycznego w zawodzie, w którym kształci się młodociany pracownik – uczeń CKZiU.

§ 2

Strony ustalają, liczbę dni tygodnia, w których młodociany pracownik – uczeń CKZiU odbywa zajęcia u pracodawcy:

- a) w pierwszym roku nauki 2 dni w wymiarze rocznym 320 godzin,
- b) w drugim roku nauki 3 dni w wymiarze rocznym 548 godzin,
- c) w trzecim roku nauki 3 dni w wymiarze rocznym 624 godziny.

§ 3

Strony ustalają sposób monitorowania przez każdą ze stron realizacji programu nauczania zawodu:

1. Pracodawca:
 - a) dokonuje po każdym semestrze nauki analizy określonych w programie nauczania zawodu wymagań z zakresu kształcenia zawodowego praktycznego na poziomie podstawowym i ponadpodstawowym pod kątem stopnia opanowania przez młodocianego pracownika,
 - b) ustala młodocianemu pracownikowi ocenę semestralną i roczną na podstawie stopnia opanowania powyżej opisanych wymagań i wypełnia oświadczenie w dzienniczku zajęć praktycznych,
 - c) informuje CKZiU o frekwencji i zachowaniu w pracy młodocianego,
 - d) informuje CKZiU o terminie i wyniku egzaminu czeladniczego młodocianego.
2. CKZiU:
 - a) informuje o frekwencji ucznia na turnusie doksztalcania teoretycznego,
 - b) przekazuje Pracodawcy zaświadczenie o wynikach nauczania i zachowaniu ucznia na turnusie doksztalcania teoretycznego,
 - c) analizuje zapisy dokonywane przez ucznia – młodocianego pracownika w dzienniczku zajęć praktycznych,
 - d) zapewnia wizytę monitorującą u Pracodawcy, co najmniej raz w roku.

§ 4

W celu realizacji ustaleń i w ramach wspólnych działań dla dobra młodocianego pracownika – ucznia, Pracodawca zobowiązuje się:

- a) współpracować w zakresie opracowywania programu nauczania,
- b) dostarczyć za pośrednictwem ucznia do CKZiU kopię umowy zawartej z młodocianym pracownikiem, zatrudnionym w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu,
- c) informować CKZiU o rozwiązaniu umowy z młodocianym pracownikiem, zatrudnionym w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu,
- d) informować o miejscach wolnych w celu zatrudnienia młodzieży,
- e) wystawić ocenę semestralną oraz roczną z praktycznej nauki zawodu zgodnie z kalendarzem roku szkolnego obowiązującego w CKZiU w danym roku szkolnym,
- f) informować CKZiU o zachowaniu młodocianego,
- g) przedstawić propozycję oceny zachowania u pracodawcy,

- h) nadzorować i egzekwować prowadzenie zeszytu zajęć praktycznych przez młodocianego,
- i) współpracować z kierownikiem szkolenia praktycznego, pedagogiem szkolnym, doradcą zawodowym i wychowawcą klasy młodocianego,
- j) motywować młodocianego do uzyskiwania lepszych wyników w nauce i frekwencji,
- k) zwalniać młodocianego pracownika – ucznia na czas reprezentowania CKZiU w imprezach okolicznościowych, konkursach i zawodach.

§ 5

CKZiU zobowiązuje się:

- a) dostarczyć obowiązujące w danym roku szkolnym programy nauczania Pracodawcy,
- b) powiadamiać Pracodawcę pisemnie o terminie turnusu doształcania teoretycznego,
- c) powiadamiać Pracodawcę o terminach wystawienia ocen semestralnych i rocznych,
- d) nadzorować i egzekwować prowadzenie zeszytu zajęć praktycznych przez ucznia,
- e) motywować ucznia do uzyskiwania lepszych wyników w nauce i frekwencji,
- f) zapewnić opiekę psychologiczno-pedagogiczną,
- g) informować Pracodawcę o sytuacji zagrożenia brakiem uzyskania promocji do klasy programowo wyższej przez ucznia – młodocianego pracownika.

§ 6

1. Pracodawca wyznacza nadzorującego realizację ustaleń w osobie **własnej lub wyznaczonego pracownika**.
2. CKZiU wyznacza nadzorującego realizację ustaleń w osobie Bogumiła Bolejko Kierownika Szkolenia Praktycznego.

§ 7

Ustalenia obowiązują w czasie trwania nauki zawodu przez młodocianego u pracodawcy.

§ 8

Ustalenia zostały sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....
Pracodawca

.....
Dyrektor CKZiU